

國立宜蘭大學
101 學年度轉學招生考試

(考生填寫)
准考證號碼：

經濟與管理試題

《作答注意事項》

1. 請先檢查准考證號碼、座位號碼及答案卷號碼是否相符。
2. 考試時間：80 分鐘。
3. 本試卷共有四大題；共計 100 分。
4. 請將答案寫在答案卷上（於本試題上作答者，不予計分）。
5. 考試中禁止使用大哥大或其他通信設備。
6. 考試後，請將試題卷及答案卷一併繳交。
7. 本試卷採雙面影印，請勿漏答。

一、選擇題 (70%)：第 1-20 題為單選題，第 21-30 題為複選題，請將答案寫在答案卷上。
(1-10 每題 3 分，第 11-30 題每題 2 分)

1. 雞瘟造成雞蛋一公斤由 40 元漲到 50 元，市場上鴨蛋的銷售量每天由 1000 公斤增加到 1300 公斤；請問鴨蛋需求的交叉彈性為多少？ (A) 1.2 (B) 2 (C) 3 (D) 30
2. 小明有 10 顆蘋果 2 包餅乾，蘋果替代餅乾的邊際替代率為 $1/5$ 。阿成有 9 顆蘋果 45 包餅乾，蘋果替代餅乾的邊際替代率是 5。若兩人的邊際替代率是固定，則下列敘述何者正確？
(A) 小明願意拿 5 顆蘋果和別人交換 1 包餅乾 (B) 阿成願意拿 3 顆蘋果和別人交換 1 包餅乾
(C) 阿成願意拿 6 包餅乾和別人交換 1 顆蘋果 (D) 小明願意拿 6 包餅乾和別人交換 1 顆蘋果
3. 若兩生產要素為完全替代，則廠商會依下列哪一原則來極小化生產成本？
(A) 僅使用價格較低的要素 (B) 僅使用邊際產量較大的要素
(C) 僅使用最後一元之邊際產量較大的要素 (D) 依照固定比例使用兩要素
4. 假設 X 財的市場需求是 $Q=432-2P$ ，市場供給是 $Q=12+3P$ ，Q 與 P 分別是數量與價格。假設政府一方面訂定 X 財的價上限為 60，另一方面補貼生產者以避免造成市場短缺，則每單位 X 財的補貼金額為：(A) 24 (B) 32 (C) 40 (D) 48。
5. 假設電玩軟體的生產廠商數目減少，且社群網站鼓吹青年族群從事戶外運動，則在其他條件不變下，電玩軟體的市場均衡變動為何？
(A) 價格上漲，數量減少 (B) 價格下跌，數量減少
(C) 價格下跌，數量變動無法判定 (D) 價格變動無法判定，數量減少
6. 若宜蘭銀行之支票存款為 \$100，法定準備率為 25%，如果宜蘭銀行貸放出去 \$60。此時銀行之超額準備為：(A) \$15 (B) \$20 (C) \$25 (D) \$40
7. 「歐肯法則」(Okun's Law) 描述下列何者關係？(A) 失業率與通貨膨脹 (B) 失業率與產出
(C) 名目利率與實質利率 (D) 貨幣數量變動與所得成長
8. 假設一經濟社會的總生產函數為 $Y=K^{0.3}L^{0.7}$ ，其中 Y=產出，K=資本投入，L=勞動投入，試問這個生產函數是何種型態的規模報酬函數？(A) 固定 (B) 遞增 (C) 遞減 (D) 先遞增後遞減
9. 決定民間消費水準最重要因素為：(A) 財富 (B) 可支配所得 (C) 儲蓄 (D) 利率
10. 在簡易的總體模型中，若 MPC 為 0.8，政府稅收增加 \$100，支出亦增加 \$100，均衡國民所得有何變化？(A) 減少 \$200 (B) 減少 \$100 (C) 增加 \$200 (D) 增加 \$100
11. 下列何者屬於權力的來源或基礎？(A) 擁有強迫或懲罰別人的能力 (B) 擁有專業知識或內幕資訊 (C) 擁有迷人的人格特質 (D) 擁有社會或法律賦予的地位 (E) 以上皆是。

12. 對高層、中層及第一線主管都同樣重要的管理能力是：(A)概念化能力 (B)人際能力 (C)技術能力 (D)政治能力 (E)以上皆是。
13. 提出十四點管理原則的是：(A)泰勒 (B)霍桑 (C)費堯 (D)梅堯 (E)弗洛伊德。
14. 下列何者並非解決因工作單調造成疲乏或倦怠的方法？(A)工作擴大化 (B)工作豐富化 (C)工作輪調 (D)工作專業化 (E)提高工作結果的資訊回饋性。
15. 麥克李蘭的三項需求理論，包括以下哪些需求？(A)生理需求(B)權力需求(C)自我實現需求(D)安全需求(E)自由需求。
16. 有關領導，以下敘述何者正確？(A)誠實是成功領導者必要的特質 (B)自信是成功領導者必要的特質 (C)聰明才智是成功領導者必要的特質 (D)成就動機是成功領導者必要的特質 (E)以上皆非。
17. 下列何者並非權變領導理論的論點？(A)領導風格應依上司和部屬的關係而不同 (B)領導風格應依任務的結構化程度而不同 (C)領導風格應依領導者擁有的權力大小而不同 (D)領導風格應依部屬的人格特質而不同 (E)改變領導者的風格較難，所以應該改變工作的情境來使其配合領導風格。
18. 波士頓顧問群發展的 BCG 矩陣，將集團企業的各事業單位畫分成不同角色。以下何者為非？(A)問題事業 (B)確定事業 (C)明星事業 (D)金牛事業 (E)落水狗事業。
19. 以下何者不包含在五力分析的架構之中？(A)顧客的議價力 (B)供應商的議價力 (C)互補品的議價力 (D)潛在進入者的威脅 (E)替代品的威脅。
20. 下列何者不在「組織」的功能範圍之內？(A)決定授權的程度 (B)決定控制幅度 (C)決定分工的方式 (D)決定部門的目標 (E)決定跨部門協調的機制。
21. 下列有關目標管理之敘述，何者正確？(A)把組織的總目標拆成每個單位甚至每個人的目標 (B)各部門的目標之間，可能是有衝突的 (C)目標沒有明確期限 (D)目標是由下而上決定的 (E)目標設定愈簡單愈好，因為容易達成才有激勵作用。
22. 有關期望理論的論點，以及其所引伸的管理意涵，下列敘述何者錯誤？(A)「努力」和「績效」之間應有連結 (B)「績效」和「報酬」之間應有連結 (C)給予員工的各種報酬中，「錢」是最有效的 (D)當員工能力不足時，應該設計工作績效獎金制度，以激勵員工更加努力 (E)當員工的績效愈難以客觀衡量時，「績效獎金」佔員工所得的比例應愈低。
23. 下列哪些屬於 Mintzberg 所提出的管理者十大角色？(A)詮釋者 (B)創新者或革新者 (C)頭臉人物或代表人物 (D)聯絡者 (E)資訊偵測者或監控者。
24. 有關「管理」的敘述，以下何者正確？(A)效率重於效能 (B)藉由他人達成組織的目的 (C)其功能包括規劃、組織、領導、控制等 (D)高階管理者應該是組織中最懂作業技

- 術的人，否則無法領導下屬 (E) 「指揮統一原則」是一管理鐵律，不論在哪个國家哪種文化，都應遵行。
- 25.下列何者非工作特性模式 Job Characteristic Model 的核心構面？(A) 技能多樣性 (B) 回饋性 (C) 責任性 (D) 自主性 (E) 重要性。
- 26.有關組織結構的設計，下列敘述何者正確？(A) 組織層級愈少、愈扁平愈好 (B) 功能式組織最適用於產品種類多、地區涵蓋範圍廣的企業 (C) 在穩定的環境中，機械式組織是相對有效且可靠的組織設計方式 (D) 當下屬的能力愈強，管理者的控制幅度可以較大 (E) 矩陣式組織可能會造成指揮不統一的問題。
- 27.有關控制的敘述，下列何者正確？(A)道德勸服或訴之以情，也是一種控制方式 (B)檢查投入生產線的原物料之品質，屬於一種事中控制 (C) 採取事後控制時，要有明確可衡量的績效目標 (D) 在現況與目標有明顯偏離時，修改目標也是一種合理的選項 (E) 用儀式、文化、傳統等來控制，屬於一種派閥控制(clan control)的方式。
- 28.有關 X 理論與 Y 理論的內涵及管理意義，以下敘述何者正確？(A) 相信 X 理論者，認為員工天性不喜歡工作 (B)相信 X 理論者，會大量利用「獎懲」的手段來管理員工 (C) 相信 X 理論者，會授權給員工，讓他們體會工作的成就感 (D)X 理論與 Y 理論是一種「自證式預言」或「自我完成預言」，即作出預言即會成真 (E) 老師對學生，若採取 Y 理論，就會用考試作為激勵學生讀書的主要方法。
- 29.有關決策，下列敘述何者正確？(A)三個臭皮匠勝過一個諸葛亮，所以集體決策必定比個人決策好 (B) 理性決策必定比非理性決策好 (C) 尋求「滿意解」是理性決策的一種特徵 (D) 對決策問題的界定，會影響最後決策的結果 (E) 以上皆非。
- 30.下列有關溝通的敘述，何者正確？(A)發訊者如何編碼訊息，不影響溝通的結果 (B) 收訊者的理解能力與個人經驗，會影響溝通的結果 (C) 不同的溝通管道，都可以傳達相同的訊息 (D) 相同的訊息、相同的收訊者與發訊者，在不同的情境下或背景中，會有相同的溝通效果 (E) 以上皆是。

二、關於課稅的成本分析。(10%)

- a. 請解釋「無謂損失」(Deadweight Loss)。
- b. 請問「如果政府對土地課稅，則有錢的地主會把稅轉嫁給承租土地的窮人。」此論述正確與否？原因為何。
- c. 請問「如果公寓的供給彈性相對於需求彈性較小時，政府對公寓課稅則富房東會把稅轉嫁給窮房客。」此論述正確與否？原因為何。

三、假設一國經濟一開始處在長期均衡。(10%)

- a. 畫圖顯示此一長期均衡狀態，包括長期總合供給、短期總合供給與總合需求線。
- b. 假設該國股市崩盤而使總合需求減少。利用上圖標示出產出與物價水準的短期變化。此時失業率又將如何變動？
- c. 請利用工資僵固理論說明長期均衡產出與物價的變動（假設政策不變）。在調整過程中，物價的預期水準扮演什麼樣的角色？試繪圖說明之。

四、配對題(10%)

請連結下列學者與其代表性的管理論點，在答案卷上依題號順序填答：

1. 馬斯洛 Maslow
2. 韋伯 Weber
3. 泰勒 Taylor
4. 費德勒 Fiedler
5. 麥克·波特 Michael Porter

主要管理論點

- (A)官僚式組織
- (B)有機式組織
- (C)科學管理
- (D)目標管理
- (E)需求層級理論
- (F)五力分析
- (G)BCG 矩陣
- (H)轉換型領導
- (I)期望理論
- (J)情境或權變領導